



een lange loopbaan in het onderwijs

De projectnaam zegt het al, hoe zorgen we dat we goede mensen voor het onderwijs en onze scholen behouden? Hoe houden we het werk aantrekkelijk en leuk? We werken aan vragen als:

- Wat maakt dat collega's vertrekken of blijven?
- Duurzame inzetbaarheid: Wat is nodig om collega's gezond en gemotiveerd te houden, te zorgen voor balans tussen werk en privé, minder regeldruk en meer tijd voor onderwijs?
- Hoe blijven collega's flexibel en betrokken in alle veranderingen die elkaar steeds sneller opvolgen?
- Welke onderdelen van het onderwijssysteem en HR-beleid moeten we aanpassen of anders inzetten om goede mensen te houden?
- Hoe zorgen we voor meer uitwisseling tussen scholen, bijvoorbeeld als het gaat om ontmoeten, leren van elkaar en kennis delen?
- Wat moet de hoogste prioriteit krijgen en hoe doen we dat dan?

Meer weten over dit project?

Projectleider: Anja Koning, a.koning@terranext.nl

In dit project ligt de focus op de korte termijn.

Dit deelproject draagt bij aan **doelstelling 1 & 2:**

We benutten ons arbeidsmarktpotentieel zo goed mogelijk.

We versterken de kwaliteit van het onderwijs en het personeel.

BEHOUD

PERSONEEL