



SchoolpleinNoord

hét platform & netwerk in onderwijs

JAARVERSLAG 2021

Vereniging SchoolpleinNoord
Van Leeuwenhoekweg 10
8451 CN Oudeschoot
info@schoolpleinnoord.nl
06 13 11 23 04



Inhoudsopgave

VOORWOORD VAN DE VOORZITTER	3
1. VERSLAG VAN HET BESTUUR	4
1.1 OPRICHTING SCHOOLPLEINNOORD	4
1.2 ACTIVITEITEN, THEMA'S EN PROJECTEN	5
2. ACTIVITEITEN IN 2022	7
3. ORGANISATIE VERENIGING	7
3.1 BESTUUR	7
3.2 WERKNEMERS	7
4. JAARREKENING 2021.	8
5. BEGROTING 2022	8
BIJLAGE: JAARREKENING 2021	9



Voorwoord van de voorzitter

De vereniging SchoolpleinNoord is in 2021 opgericht. SchoolpleinNoord staat voor het proactief verbinden en ontwikkelen van mensen en organisaties in het onderwijs. Elke leerling heeft recht op goed onderwijs, niet alleen de leerlingen van één school in eigen dorp of stad of één regio. Onderwijs heeft een maatschappelijke opdracht en maken we samen; leerkrachten, docenten, klasse assistenten, leerkrachtondersteuners, leidinggevendenden etc.. Samen sterk voor elke leerling! Met de uitspraak *'genoeg en goede leraren zijn de cruciale sleutel voor onze kinderen en jongeren, onze samenleving en hun toekomst'*, geven de ministers van onderwijs de richting aan.

In de zoektocht naar oplossingen van diverse en complexe vraagstukken binnen het onderwijsdomein, zijn de ogen vanuit het ministerie momenteel gericht op 'de regio'. Of het nu gaat om het tekort aan leraren, de veranderende vraag op de arbeidsmarkt of het bestrijden van ongelijke kansen. De gedachte vanuit de overheid is dat een regionale aanpak meer passend is bij oplossingen voor deze vraagstukken. Regionale samenwerking waarbinnen bestuurders in gezamenlijkheid meer ontwikkelkracht hebben. SchoolpleinNoord heeft de ambitie om voor de Noordelijke regio, met de verschillende en overlappende samenwerkingsverbanden, netwerken en projecten, hierin een verbindende en faciliterende rol te vervullen.

Naast deze ontwikkeling, blijven de geformuleerde doelstellingen van SchoolpleinNoord ook in 2022-2023 hoog op de agenda staan. Het proactief verbinden en ontwikkelen van mensen en organisaties in het onderwijs in het Noorden blijft de komende jaren cruciaal. De sector heeft belang bij ondersteuning in het leggen van de verbinding tussen diverse netwerken, projecten en besturen en daarnaast in het versterken van een positief imago voor het werken in het onderwijs. De behoefte aan ondersteuning bij de werving van medewerkers en het creëren van vindbaarheid en bereikbaarheid wordt de komende jaren alleen nog maar belangrijker.

Het grote belang van een optimaal functionerende arbeidsmarkt in het onderwijs wordt steeds meer zichtbaar. Een korte terugblik wat SchoolpleinNoord in 2021 hieraan heeft bijgedragen, lees je in dit jaarverslag.

Namens het bestuur van SchoolpleinNoord,

Yvonne Beishuizen
Voorzitter



1. Verslag van het bestuur

1.1 Oprichting SchoolpleinNoord

Op 5 maart 2021 is de vereniging opgericht en zijn de drie bestuursleden benoemd. Een kwartiermaker van SchoolpleinNoord is per 1 mei 2021 aangesteld.

SchoolpleinNoord werkt nauw samen met de Regionale Aanpak Personeelstekorten (RAP) regio's PO Groningen, Drenthe en Friesland en V(S)O-MBO Groningen. Binnen de Noordelijk RAP-projecten is de doorontwikkeling van SchoolpleinNoord als speerpunt opgenomen. Een van de doelstellingen van RAP is het creëren van een regionaal loket waarin de interne en externe communicatie van de RAP een plek krijgt. Hierdoor wordt op een duurzame manier kennis gedeeld ten behoeve van verdere ontwikkeling van professionals en organisaties.

Regionale samenwerking is essentieel in de aanpak van de arbeidsmarktproblematiek. We werken samen met PO, VO, MBO, HBO, universiteit en kinderopvang in Noord-Nederland. SchoolpleinNoord is verbindend en heeft oog voor de autonomie van de samenwerkende organisaties.

Onze missie

SchoolpleinNoord wil de arbeidsmarktproblematiek voor het onderwijs in de Noordelijke regio aanpakken door samen te werken, kennis te delen en het imago van het onderwijs te versterken.

SchoolpleinNoord staat voor het proactief verbinden en ontwikkelen van organisaties en mensen in het onderwijs door samenwerking. Omdat elke leerling recht heeft op goed onderwijs, niet alleen de leerlingen van één school, één stad of één regio. Samen sterk voor elke leerling!

Daarmee wil SchoolpleinNoord een bijdrage leveren aan de ontwikkeling en leefbaarheid van de Noordelijke regio. SchoolpleinNoord wil verbindend zijn daar waar ook ruimte is voor erkenning van diversiteit binnen het onderwijs.

Doelstellingen

SchoolpleinNoord heeft als doelstelling om de huidige problematiek van tekorten gezamenlijk aan te pakken door:

- de *instroom* van onderwijspersoneel te verhogen,
- de *doorstroom* te verbeteren en te behouden,
- de *uitstroom* te beperken,
- HRM-activiteiten te delen,
- kennis delen en informatie verlenen (loketfunctie).

SchoolpleinNoord wil de arbeidsmarktproblematiek aanpakken door samen te werken, kennis te delen en het imago van het onderwijs te versterken. Daarnaast ontwikkelt SchoolpleinNoord zich tot een speler die de belangen van het onderwijs in de drie Noordelijke Provincies landelijk ter tafel brengt. SchoolpleinNoord is dus veel meer dan alleen een vacaturesite.

'Als je de arbeidsmarkt in het onderwijs gezond wilt houden, dan is samenwerking enorm belangrijk. Dit geldt voor het primair onderwijs, het voorgezet onderwijs, het middelbaar beroepsonderwijs en ook de kinderopvang' (Yvonne Beishuizen, 2021).



1.2 Activiteiten, thema's en projecten

RAP

De resultaten van RAP worden gedeeld via SchoolpleinNoord. En de RAP projecten worden voor de lange termijn geborgd in SchoolpleinNoord. SchoolpleinNoord communiceert de activiteiten en de resultaten en producten van de RAP werkgroepen via de website van SchoolpleinNoord, de nieuwsbrief en social media van SchoolpleinNoord. In het PO werken de vier RAP regio's intensief samen en ook is de verbinding met RAP V(S)O-MBO Groningen gemaakt. SchoolpleinNoord brengt de projecten samen en communiceert deze en maakt de verbinding tussen de projecten. Daar waar overlap is of waar expertise nodig is, wordt samengewerkt en de verbinding gemaakt tussen RAP projecten, werkgroepen en SchoolpleinNoord. Een voorbeeld hiervan zijn de pagina's op SchoolpleinNoord die zijn aangemaakt voor de RAP communicatie.

Regionaal Loket SchoolpleinNoord

Via SchoolpleinNoord delen de besturen de openstaande vacatures, maar het platform biedt ook ruimte voor besturen om te werken aan de arbeidsmarktcommunicatie. Op een eigen pagina op de website hebben zij de gelegenheid informatie over het eigen bestuur te delen. SchoolpleinNoord biedt verschillende doelgroepen informatie over werken in het onderwijs en opleidingen. Doelgroepen zijn zittend personeel, studenten, herintreders, zij instromers, kennisinstututen als de pabo en ROC's en alle anderen die geïnteresseerd zijn in het onderwijs in Noord-Nederland. De bezoeker, dat kan een student/beginnend leerkracht, een zij-instromer of een professional zijn, vindt zijn informatie op SchoolpleinNoord. Vacatures, begeleiding voor starters, zij-instroomtrajecten en professionaliseringsaanbod van de hogescholen en de RUG, alles is te vinden op het platform. Ook wordt gewerkt aan een kaart op SchoolpleinNoord waarop de ambassadeursscholen worden getoond en waar geïnteresseerden zich kunnen melden.

Een belangrijke doelstelling van SchoolpleinNoord is het verhogen van de (zij-) instroom. SchoolpleinNoord werkt samen met loopbaanadviseurs uit PO en VO. Dagelijks melden zich potentiële leerkrachten en zij-instromers voor advies bij SchoolpleinNoord. De loopbaanadviseur geeft ze advies in een persoonlijk adviesgesprek. De adviseur verwijst ze door naar de opleidingen in de regio of stelt ze voor aan de schoolbesturen. Wekelijks spreken de loopbaanadviseurs kandidaten met loopbaanvragen. In 2021 hebben de loopbaanadviseurs 71 potentiële instromers geadviseerd.

Imago van de sector en werving

SchoolpleinNoord werkt met de schoolbesturen en RAP aan werving en imagoverbetering en gaat de door RAP ontwikkelde Imagocampagne dit najaar uitdragen. Achter de schermen wordt gewerkt aan de inrichting een aparte landingspagina op SchoolpleinNoord. Eind 2021 zijn we samen met een aantal schoolbesturen gestart met de organisatie van een Schoolplein op de Noordelijke Banenbeurs die in het voorjaar van 2022 heeft plaatsgevonden.

Via de vacaturesite publiceren schoolbesturen hun vacatures. De applicatie van de vacaturesite is in 2021 sterk verbeterd. Besturen hebben toegang tot een eigen pagina waarop zijn hun eigen bestuur en scholen kunnen profileren. In 2021 hebben in totaal 50.000 unieke bezoekers de vacaturesite van SchoolpleinNoord bezocht.

In 2021 zijn er in totaal 542 vacatures geplaatst. Tijdens gebruikersbijeenkomsten zijn de besturen getraind in het werken in de eigen account op SchoolpleinNoord en heeft SchoolpleinNoord is samenwerking met communicatieadviseurs uit PO en VO, trainingen arbeidsmarktcommunicatie georganiseerd.



Aantal vacatures in 2021	542
Aantal vacatures per maand	Januari: 21 februari: 23 maart: 22 april: 49 mei: 72 juni: 84 juli: 23 augustus: 23 september: 54 oktober: 64 november: 55 december: 52
Per functiecategorie	Onderwijzend Personeel (OP): 351 Onderwijs Ondersteunend Personeel (OOP): 145 Directie (DIR): 39 Staf en Beleid: 6 Kinderopvang: 1 NT2: 0
Gemiddeld aantal dagen gepubliceerd	19,4668

fig.1. Vacatures in 2021

De regio verbinden

Het werven van nieuwe leden vereniging SchoolpleinNoord is een belangrijk aandachtspunt voor SchoolpleinNoord. Om relevant te zijn als platform en vacature website is het van belang dat zoveel mogelijk besturen aansluiten en vacatures plaatsen. Vanaf augustus 2021 konden schoolbesturen zich aanmelden als officieel lid van SchoolpleinNoord. In 2021 zijn er 20 PO besturen lid geworden van SchoolpleinNoord.

Samenwerking in de regio is cruciaal als het gaat om arbeidsmarktvragestukken. Niet alleen tussen besturen maar ook in de samenwerking met andere sectoren en regionale partijen om ook op de lange termijn het hoofd te bieden aan de tekorten in het onderwijs. SchoolpleinNoord heeft kennisgemaakt met de Samenwerkingsverbanden Passend Onderwijs en Samen Opleiden. Ook zijn samenwerkingsafspraken gemaakt met partijen als de gemeente Groningen en het UWV in Noord-Nederland. Zo is er bijvoorbeeld een project zij-instroom in samenwerking met de gemeente Groningen en besturen uit VO, PO, SO en VSO gestart. En er is in 2021 actief ingezet op de verbinding met de landelijke partijen als PO-Raad, VO Raad, MBO Raad, GO Raad, VOION, het Arbeidsmarktplatform en de Bonden. Maar ook met partijen zoals het Vervangingsfonds en het Crossmentoringproject werken we samen.

Versterken samenwerking

Kennisdelen is een van de speerpunten van SchoolpleinNoord. SchoolpleinNoord wil samenwerking tussen besturen stimuleren door het organiseren van netwerkbijeenkomsten, trainingen en workshops waarin wordt geïnspireerd en ook kennis van buiten het onderwijs wordt gedeeld. Het afgelopen jaar is door SchoolpleinNoord gewerkt aan het inrichten en vormgeven van HRM netwerken Groningen, Drenthe en Friesland. En er is een Noordelijk Strategisch HRM Netwerk opgericht. Het netwerk kent 40 leden die strategische HR-thema's aan de orden willen hebben en uitwisselen. Daarnaast is een communicatienetwerk opgericht voor PO, VO en MBO. In de netwerken wordt aandacht besteed aan kennisdeling over arbeidsmarktthema's die extra aandacht verdienen en waarin boven bestuurlijk samengewerkt kan worden. Thema's die aan de orde zijn geweest zijn: Strategische Personeelsplanning, Regionale Strategische Personeelsplanning, Arbeidsmarktcommunicatie en thema's in het kader van Duurzame inzetbaarheid zoals verzuim, communicatie en cultuur.



Op deze manier heeft SchoolpleinNoord meer bekendheid en inhoud gegeven aan de thema's. In 2022 zijn de eerste stappen gezet in de richting van kennis delen naar actief samenwerken. In de HRM netwerken wordt gezocht naar een gezamenlijke doelstelling.

Een ander relevante ontwikkeling op dit gebied is de samenwerking met de Noordelijke Educatieve Alliantie. De partijen van de NEA gaan om hun opleidings- en professionaliseringsaanbod op SchoolpleinNoord aanbieden. Het aanbod van het Expertise Centrum (EVN) bijvoorbeeld, van de Lerarenopleiding van de Rijksuniversiteit Groningen en NHL Stenden Hogeschool, is gepubliceerd op SchoolpleinNoord. Op het platform worden de loopbaanmogelijkheden voor opleiding en ontwikkeling als professional overzichtelijk in kaart gebracht.

2. Activiteiten in 2022

SchoolpleinNoord profileert zich in toenemende mate en maakt de verbinding met en tussen partijen in het onderwijs. De fundering staat en er kan worden toegewerkt naar het verstevigen van het platform. Daarnaast worden nieuwe activiteiten ingezet die aansluiten bij de behoefte van de schoolbesturen in de regio.

De doelstellingen van SchoolpleinNoord blijven ook in 2022-2023 hoog op de agenda staan. Het proactief verbinden en ontwikkelen van mensen en organisaties in het onderwijs in het Noorden blijft de komende jaren cruciaal. De sector heeft belang bij ondersteuning in het leggen van de verbinding tussen besturen en het versterken van een positief imago. De behoefte aan ondersteuning bij de werving van medewerkers en het creëren van vindbaarheid en bereikbaarheid wordt de komende jaren alleen nog maar belangrijker.

Kennis- en netwerkplatform

In 2022 realiseert SchoolpleinNoord in samenwerking met V(S)-MBO Groningen de bouw van een Kennis en Netwerkplatform. De doelen van het kennisplatform zijn *kennisdeling en professionalisering*. Op het platform worden de Noordelijke arbeidsmarktgegevens, voorbeelden van samenwerking en projecten, onderzoeken en belangrijke onderwijsthema's gedeeld en er is ruimte voor interactie. Het platform biedt ook meer informatie voor studenten, starters en professionals. Dit laatste ontwikkelt SchoolpleinNoord in samenwerking met is de Noordelijke Educatieve Alliantie. De partijen van de NEA bieden hun opleidings- en professionaliseringsaanbod aan op SchoolpleinNoord.

3. Organisatie

Vereniging SchoolpleinNoord
KvK nummer: 82107483
Fiscaal nummer: 8623.39.352

3.1 Bestuur

Voorzitter: mevrouw Y.E. Beishuizen
Bestuurslid: mevrouw I. Janssen
Bestuurslid: Mevrouw P. van der Meulen

3.2 Werknemers

Er is in 2021 een medewerker in dienst voor 0,8 fte. De medewerker is ingezet als kwartiermaker.



4. Jaarrekening 2021

In [bijlage](#) is de jaarrekening opgenomen.

5. Begroting 2022

Begroting SchoolpleinNoord 2022		
Baten		
835600	Opbrengst RAP PO subsidies	91.665
835610	Opbrengst vacatures	105.500
835620	Opbrengst lidmaatschapsgelden	104.253
835630	Opbrengst activiteiten	10.000
Totaal baten		311.418
Personeelslasten		
411000	Salariskosten kwartiermaker	86.799
412220	Personeel niet in loondienst	33.902
412390	Overige personele kosten	6.825
Totaal Personeelslasten		127.526
Overige lasten		
	Schuld RTC Groningen	39.017
441005	Kosten PSA Raet	110
441016	Vergaderkosten	500
441019	Overige administratiekosten	200
441021	Dienstverlening financieel systeem	375
441023	Accountantskosten	2.500
442500	ICT-kosten	25.524
444010	Verzekeringen	620
444040	PR & Marketing	2.000
	Activiteiten	10.000
Totaal Overige lasten		80.846
Totaal lasten		208.372
Saldo Baten en Lasten		103.046



Bijlage: jaarrekening 2021